



รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

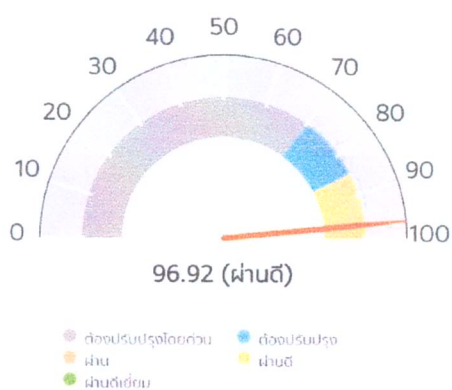


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

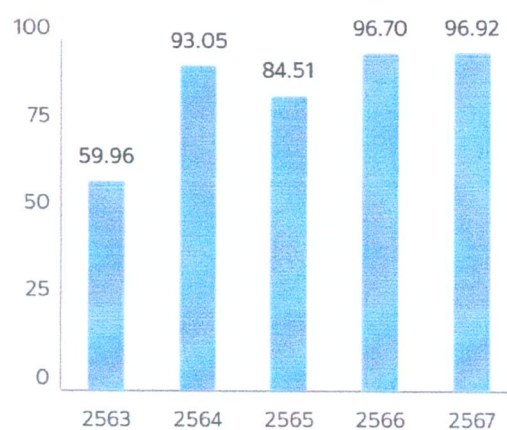
องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 1,480 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

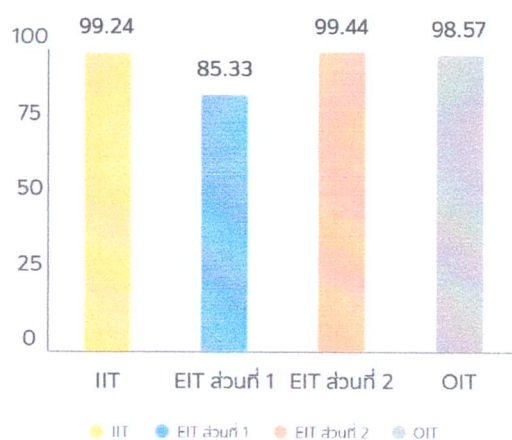
ผลการประเมินในภาพรวม



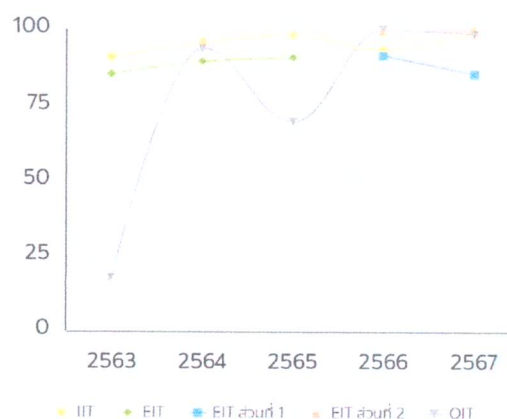
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



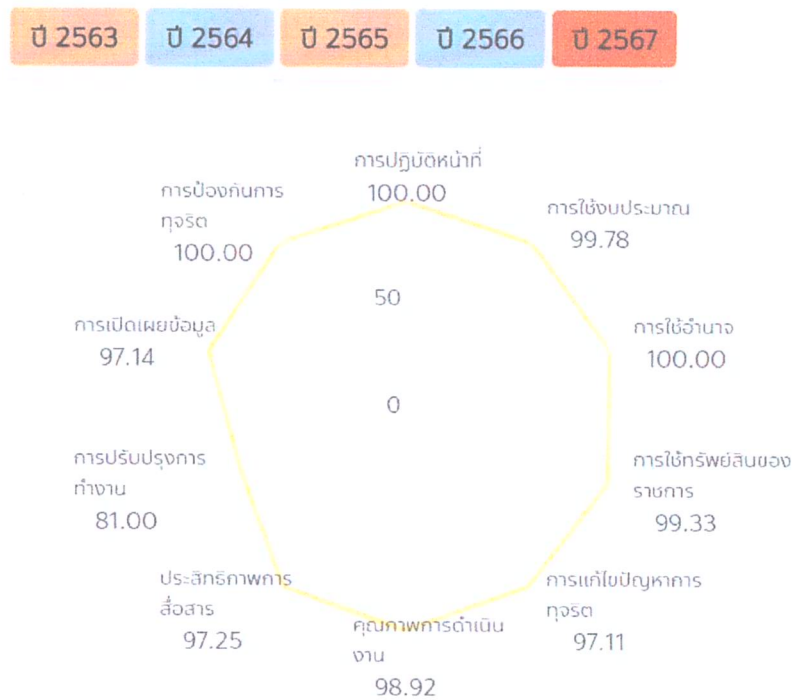
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.78
3	การใช้จ่ายงบ	100.00
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	99.33
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.11
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.92
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.25
8	การปรับปรุงการทำงาน	81.00
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.14
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

**วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
1.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาหรือไม่ : มีผู้ให้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา วิเคราะห์ได้ว่า : อาจเกิดจากการที่ผู้ให้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการมีการเข้าใจที่คลาดเคลื่อนถึงลำดับขั้นตอนการให้บริการของเจ้าหน้าที่	1. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย 2. จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชน. และระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกระบวนงานให้ทราบ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์และนำมาเผยแพร่คู่มือให้แก่บุคลากรภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	ไตรมาสที่ 1 และ 2 ปีงบประมาณ 2568
	e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน : มีผู้ให้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ				

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	วิเคราะห์ได้ว่า : อาจเกิดจากการที่ผู้ให้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ มีการเข้าใจที่คลาดเคลื่อนถึงลำดับขั้นตอนการให้บริการของเจ้าหน้าที่				
2.การให้บริการและระบบ E-Service	e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ : มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน วิเคราะห์ได้ว่า : อาจเกิดจากการที่หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ถึงบริการออนไลน์ของหน่วยงานที่มีอยู่อย่างต่อเนื่อง พร้อมการแสดงการอำนวยความสะดวกเมื่อเข้าใช้บริการออนไลน์ให้ผู้ใช้บริการได้รับทราบ	พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service	ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง	สำนักปลัด	ไตรมาสที่ 1 และ 2 ปีงบประมาณ 2568
3.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน : ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของ	มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย	พัฒนาการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนและทั่วถึง	สำนักปลัด	ไตรมาสที่ 1 และ 2 ปีงบประมาณ 2568

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
4.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	หน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ วิเคราะห์ได้ว่า : อาจเกิดจากการที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึงหรือไม่มีความชัดเจน i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด : เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว วิเคราะห์ได้ว่า : ควรกำหนดมาตรการป้องกันและตรวจสอบการยืมทรัพย์สินของราชการนั้นให้มีความรัดกุม ถูกต้อง และสามารถตรวจสอบได้เป็นประจำ และมีการปฏิบัติตามอย่างครบถ้วน	สร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว และการมีจิตสำนึกสาธารณะ ให้แก่ผู้บริหาร และบุคลากรให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร	จัดทำแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ยืมทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย กำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน	สำนักปลัด กองคลัง	ไตรมาสที่ 1 และ 2 ปีงบประมาณ 2568

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
5.กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	i4 หน่วยงานของท่านใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากนักน้อยเพียงใด : มีเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานเห็นว่ามีการใช้งบประมาณ ไม่เกินไปตามวัตถุประสงค์ วิเคราะห์ได้ว่า : อาจเกิดจากการที่ บุคลากรของหน่วยงานขาดความ เข้าใจในการใช้จ่ายงบประมาณ	ส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานได้ มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ หรือมีส่วนร่วมใน กระบวนการกำกับติดตามแผนการ มากขึ้น	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานเข้าร่วมรับฟัง การจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณ หรือชี้แจงการใช้ จ่ายงบประมาณ	สำนักปลัด	ไตรมาสที่ 1 และ 2 ปีงบประมาณ 2568
6.กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	i9 การบริหารงานบุคคลใน หน่วยงานของท่าน มีการให้หรือ รับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อน ตำแหน่งหรือไม่ : ถึงแม้ว่าจะได้ คะแนนเต็มในส่วนนี้ แต่วิเคราะห์ ได้ว่า ยังต้องมีการพัฒนาระบบ การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือ เลื่อนตำแหน่งให้ดีขึ้น สามารถ ตรวจสอบความโปร่งใสได้	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบโดยไม่ขัดต่อ ข้อปฏิบัติ กฎ ระเบียบต่างๆที่ เกี่ยวข้อง	มีการเปิดเผยข้อมูลการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อน ตำแหน่ง ที่โปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้	สำนักปลัด	ไตรมาสที่ 1 และ 2 ปีงบประมาณ 2568
7.กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและ ป้องกันทุจริต ภายในหน่วยงาน	i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติดี ชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบได้มากน้อย เพียงใด : มีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ การดำเนินการเพื่อการป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน	ประชุมเพื่อชี้แจงการดำเนินการ เพื่อการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน	สำนักปลัด	ไตรมาสที่ 1 และ 2 ปีงบประมาณ 2568

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	คิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานไม่สามารถป้องกันได้มากที่สุด วิเคราะห์ได้ว่า : อาจเกิดจากการที่บุคลากรของหน่วยงานขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน				
